

Communiqué de presse
Le 22 octobre 2025

Réorganisation de service RH :

Le groupe ESEO confie la gestion de sa paie à Baker Tilly France pour accompagner sa transformation

Dans un contexte de transformation interne, l'école d'ingénieurs ESEO a choisi d'externaliser la gestion de la paie de l'ensemble de ses collaborateurs. Pour conduire ce projet structurant, elle s'est appuyée sur l'expertise du groupe de conseil pluridisciplinaire Baker Tilly France, avec pour objectifs la sécurisation des processus, la continuité de service et l'optimisation des ressources RH.



Sécuriser la fonction paie pour renforcer l'accompagnement des collaborateurs

Implanté à Angers, Dijon et Paris-Vélizy, le groupe ESEO forme des ingénieurs dans les secteurs de l'électronique et de l'informatique. Dans le cadre de la réorganisation de son service RH, la direction a redéfini ses priorités opérationnelles. La gestion de la paie a rapidement été identifiée comme un processus pouvant être confié à un partenaire de confiance.

« Nous souhaitons un accompagnement de proximité pour externaliser la paie de manière sécurisée, afin de renforcer la disponibilité de nos équipes RH pour les collaborateurs », explique Alain Paré, Directeur des Ressources Humaines.

Baker Tilly France a été sollicité pour structurer cette transition. L'intervention a débuté par un **audit réglementaire** et un **audit de la paie**, permettant de dresser un état des lieux précis des pratiques de l'établissement (accords collectifs, calculs spécifiques, congés, heures supplémentaires, etc.). Cette phase a permis de **définir un cahier des charges fiable**, servant de base au **paramétrage du logiciel SILAE** et au **transfert sécurisé de plus de 240 bulletins mensuels**.

Un accompagnement sur mesure favorisant la transformation des pratiques RH

L'approche retenue reposait sur une **étroite collaboration entre les équipes de Baker Tilly France et ESEO**, rythmée par des points de validation réguliers et l'utilisation d'une plateforme collaborative pour fluidifier les échanges.

« Un travail de concertation a été mené avec beaucoup d'écoute, de fluidité et de professionnalisme par les équipes projet de Baker Tilly qui nous ont permis de mener à bien cette évolution importante pour nous. Cet accompagnement a fortement aidé à la réussite de ce projet, nous permettant désormais d'optimiser nos processus internes », ajoute Alain Paré.

Au-delà de la gestion de la paie, l'intervention a permis de **renforcer la conformité réglementaire** (Index égalité professionnelle, BDESE), de **moderniser les processus RH** et d'engager une **dynamique de digitalisation**. Pour ESEO, cette évolution s'inscrit dans une ambition plus large : **réorienter ses ressources RH vers l'accompagnement humain, la proximité et la qualité de service** aux collaborateurs.

A propos de Baker Tilly France

Groupe de conseil pluridisciplinaire, Baker Tilly France s'attache depuis plus de 60 ans à accompagner les entreprises de toutes tailles dans le développement de leurs activités. Fort d'un réseau de partenaires spécialisés, Baker Tilly dispose d'un panel complet de solutions pour fournir un service à la hauteur des exigences des dirigeants d'entreprises aujourd'hui. Son appartenance au réseau Baker Tilly, 10ème réseau mondial d'audit et de conseil, en tant qu'unique représentant français, facilite le déploiement de ses clients à l'international. Société résolument basée sur l'humain, Baker Tilly France compte au quotidien sur ses 2 200 collaborateurs pour mener l'entreprise vers un modèle d'affaires plus responsable et accompagner ses 40 000 clients dans une logique de performance économique, durable et globale. Avec plus de 60 bureaux de proximité implantés en France, Baker Tilly réalise un chiffre d'affaires de 207 M€ en 2024.

A propos d'ESEO

Expertise, inclusivité et durabilité, depuis 1956, ESEO forme par les valeurs des ingénieurs qui façonnent le monde par leur maîtrise de l'informatique et de l'électronique. ESEO propose une formation scientifique, humaine et internationale dans tous les domaines de la transformation numérique. Avec une pédagogie en mode projet, une philosophie d'accompagnement personnel des étudiants, un réseau de plus de 7800 ingénieurs et 1 700 entreprises partenaires, ESEO affiche une insertion professionnelle record de 100% dont 90% en CDI. École non lucrative, Reconnue d'Utilité Publique et habilitée CTI, elle est labélisée EESPIG.

CONTACTS PRESSE | AGENCE OXYGEN

Elise Cordier – elisec@oxygen-rp.com - 03 67 22 03 25

Eliot Granveau - eliot.g@oxygen-rp.com - 06 26 36 41 17